

女性活躍推進法に基づく南牧村職員の状況の公表（令和3年7月公表）

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表について

●女性職員の登用の目標

項目	目標		結果
	数値	年度	R 2年度
管理職に占める女性職員の割合	5%以上増	R 3年度	0%

●男性職員の配偶者出産休暇等取得の目標

項目	目標		結果
	数値	年度	R 2年度
男性職員の配偶者出産休暇等取得率	10%以上増	R 3年度	0%

●男女別の育児休業取得率

項目	目標		結果
	数値	年度	R 2年度
男性職員の育児休業取得率	10%以上増	R 3年度	0%
	100%維持	R 3年度	100%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合

	R 2年度
事務職	100
看護師	100
保健師	100

●採用試験受験者の女性割合

	R 2年度
事務職	35
看護師	100

●職員の女性割合

項目	結果
	R 2年度
職員の女性割合	48.1%

●各役職段階の職員の女性割合

項目	R 2年度			
	本庁部局長・次長相当職	本庁課長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁係長相当職
各役職段階の職員の女性割合	0.0%	0.0%	40.0%	81.8%

●中途採用の男女別実績

項目	R 3年度	
	男性	女性
中途採用の男女別実績	0	1

3 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

●継続勤務年数の男女差

項目		
継続勤務年数の男女差		
	男性	女性
5年以下	17.2%	44.8%
6～9年	10.3%	10.3%
10～14年	3.4%	3.4%
15～19年	3.4%	10.3%
20～24年	20.7%	20.7%
25～29年	13.8%	10.3%
30～34年	13.8%	0.0%
35年以上	17.2%	0.0%

●約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	結果	
	男性	女性
約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	100%	0%

●一月あたりの平均超過勤務時間の状況（一月あたりの平均値）

項目	結果	
	管理職	その他の職員
一月あたりの平均超過勤務時間	0.0	6.7

●職員一人あたりの年次休暇等取得日数

項目	結果	
	取得日数	消化率
職員一人あたりの年次休暇等取得日数	9.3	25.5%